



Oportunidades Ministeriales en México

Servant Partners México actualmente está trabajando en 5 comunidades en el sureste de la ciudad de México. Nuestra visión es plantar iglesias que hagan discípulos que catalicen la transformación holística de la comunidad. Para lograr esto, estamos buscando personas que quieran ser parte de una comunidad de líderes locales y expatriados cuyo profundo deseo sea discipular comunidades hacia una transformación holística.

Compromiso: 3-5 años

Supervisor: Director(es) del sitio

Remuneración: Uno debe recaudar su propio apoyo

Contacto: phillip.ndoro@servantpartners.org

A. Plantación de iglesias

Las personas interesadas deben tener una convicción inquebrantable de su llamado a plantar iglesias entre los pobres urbanos. Deben tener al menos 2 años de experiencia en el ministerio.

Responsabilidades

Predicación y Enseñanza

- Predicar/enseñar regularmente en iglesias nuevas.
- Discipular a la iglesia plantada a través de la oración y el estudio de la Biblia
- Dirigir reuniones regulares de oración con el equipo central de plantación de iglesias
- Asegúrese de que los miembros de la iglesia formen parte de un grupo de discipulado.

Evangelismo y Entrenamiento

- Capacitar a los miembros de la iglesia en conversaciones intencionales y evangelismo.
- Modelar el evangelismo personal
- Equipar y apoyar a los miembros del grupo en el establecimiento de esfuerzos de evangelización

Liderazgo y Administración

- Ayuda con los detalles administrativos relacionados con el movimiento de plantación de iglesias (sitio web, oficina, trámites denominacionales, etc.)
- Asistir a las reuniones semanales del personal.

Dones y Competencias

- Debe mostrar una aptitud para predicar y dirigir la adoración
- Debe ser capaz de discipular, entrenar y orientar
- Debe demostrar competencia en comunicación escrita
- Debe estar dispuesto a iniciar nuevos proyectos
- Debe exhibir entusiasmo y un patrón de compartir el evangelio con personas no creyentes
- Debe sentirse cómodo trabajando como parte de un equipo internacional
- Debe ser capaz de manejar conflictos interpersonales de acuerdo a los principios bíblicos

B. Ministerio de niños

- Desarrollar una visión y una estrategia claramente definidas para el discipulado dentro del Ministerio de Niños que trabaje en conjunto con la visión general y el ministerio de SP México.
- Formar y desarrollar el Equipo de Liderazgo del Ministerio Infantil, que consta de voluntarios clave comprometidos y talentosos.
- Liderar, reclutar, capacitar y desarrollar voluntarios para el Ministerio de Niños.
- Desarrollar e implementar una estrategia para el discipulado de toda la familia; trabajar con las familias para equipar y capacitar a los padres/familias para discipular a sus hijos.
- Proveer supervisión y planificación para todos los aspectos de la programación del Ministerio de Niños, incluyendo:
 - Adoración de los niños los domingos por la mañana
 - Programas para niños en el Grupo Comunitario
 - Clases Especializadas
 - Eventos de divulgación
 - Programación/eventos familiares
 - •Campamento de verano
 - Selección/ desarrollo de currículo para toda la programación
 - Supervisar el presupuesto del Ministerio de Niños y ayudar a desarrollar las necesidades presupuestarias para los próximos años
- Animar familias de participantes a ser parte de una Comunidad de Jesús.

C. Pastoral Juvenil

- Ayudar a planificar, desarrollar e implementar todos los aspectos del ministerio juvenil para incluir a estudiantes de secundaria y preparatoria (edades 11-14 y 15-18 respectivamente) en las áreas de formación de grupos, adoración, discipulado, misión y alcance. El trabajador juvenil determinará los tiempos específicos de las reuniones de jóvenes y la estructura del programa.
- Reclutar y capacitar a voluntarios para garantizar un apoyo voluntario adecuado y proporciones de adultos a jóvenes.
- Orientar a los jóvenes en el desarrollo de sus habilidades de liderazgo.
- Estar al tanto de los recursos para desarrollar la programación del ministerio juvenil y participar en eventos de educación continua y capacitación.
- Mantener registros de la participación de los jóvenes y administrar el presupuesto del ministerio juvenil.
- Asegurar la comunicación con el personal de la iglesia, el liderazgo, los padres y la congregación en general.
- Asegurar que la Política de "Reuniones Seguras" sea observada en todos los ambientes del ministerio juvenil.
- Ser un enlace entre la iglesia y otras organizaciones comunitarias.
- Trabajar en asociación con la congregación para llegar efectivamente a los jóvenes de la comunidad y desarrollar un plan estratégico de alcance del ministerio juvenil.
- Esté disponible para los jóvenes en una variedad de formas (es decir, asistencia a actividades extracurriculares, visitas, tiempos de crisis, etc.)
- Trabajar de acuerdo con los dones y talentos de otros miembros del personal y mantener una mentalidad de trabajo en equipo.
- Animar a los participantes a ser parte de una Comunidad de Jesús.

D. Trabajador de Salud Familiar

Como trabajador de salud familiar, por lo general necesitará:

- completar una evaluación inicial de las necesidades de las familias para que pueda identificar y planificar el apoyo necesario para abordar los problemas y evitar que los problemas se intensifiquen
- llevar a cabo reuniones periódicas de revisión de la carga de casos con individuos y familias durante las visitas a la comunidad y al hogar para garantizar que cuenten con el apoyo total para progresar y lograr los resultados deseados
- trabajar con colegas, profesionales de atención social y de la salud y redes de múltiples agencias para evaluar las necesidades de casos y el progreso que se ha logrado

- cumplir con los estándares y la legislación de la práctica profesional, incluidas las políticas de confidencialidad, protección, igualdad, diversidad e inclusión
- asegurarse de estar actualizado en su conocimiento de la provisión de servicios locales para la señalización y referencias apropiadas
- administrar su propia carga de trabajo, administración y compromisos diarios
- evaluar las habilidades de crianza y ayudar a las personas a desarrollar habilidades físicas y emocionales de cuidado a través de una variedad de actividades prácticas
- ayudar a los niños con el aprendizaje y el desarrollo
- mejorar la comprensión de los padres de las diferentes estrategias de educación y juego
- proporcionar a los padres consejos prácticos sobre gestión del hogar y presupuestos
- asesorar, asesorar y motivar a las familias para que comprendan los beneficios de las actividades pertinentes
- mantener registros de administración y carga de casos precisos y actualizados, incluidos informes de todas las interacciones
- Acompañar a las familias en situaciones de crisis
- Cualquier otra responsabilidad que le delegue el supervisor
- Animar a participantes a ser parte de una comunidad de fe

E. Ministerio de Desarrollo Económico

- Realizar encuestas, investigaciones y consultas para redactar una estrategia de desarrollo económico local;
- Crear un plan de acción para implementar la estrategia de desarrollo económico y monitorear su progreso;
- Buscar oportunidades de financiamiento externo y hacer ofertas;
- Trabajar en estrecha colaboración con otras organizaciones afines
- Brindar asesoramiento a empresarios locales y creación de empresas;
- Actuar como primer punto de llamada para consultas de inversión para la comunidad.
- Fomento de prácticas comerciales sostenibles.
- Animar a los participantes a ser parte de una Comunidad de Jesús.

F. Trabajador de Desarrollo Comunitario

Como trabajador de desarrollo comunitario, deberá:

- Trabajar en proyectos que aborden temas específicos (por ejemplo, salud mental, seguridad, falta de servicios, abuso de drogas, etc.)

- Buscar involucrar activamente a las comunidades para dar sentido a los problemas que afectan sus vidas.
- Establecer objetivos de mejora y responder a los problemas y necesidades a través del empoderamiento y la participación activa de la comunidad
- Identificar las habilidades, los activos, los problemas y las necesidades de la comunidad junto con la comunidad.
- Desarrollar nuevos recursos en diálogo con la comunidad y evaluar los programas existentes;
- Hacer redes con otros grupos y agencias;
- Ayudar a aumentar la conciencia pública sobre temas relevantes para la comunidad
- Preparar informes y políticas
- Recaudar y administrar fondos
- Desarrollar e implementar estrategias
- Servir de enlace con grupos e individuos interesados para establecer nuevos servicios
- Mediar en asuntos de conflicto
- Reclutar y capacitar personal voluntario
- Planificar, asistir y coordinar reuniones y eventos
- Supervisar la gestión de un presupuesto limitado
- Fomentar la participación en actividades
- Llevar a cabo tareas administrativas generales
- Animar a los participantes a ser parte de una Comunidad de Jesús.